

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЯРКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

Тюменская область Ярковский район село Ярково ул. Полевая, дом 9 тел./факс 8 345 31
25-1-55 e-mail: polyakovaln@mail.ru

От работодателя:

Директор МАОУ «Ярковская СОШ»

О.В.Щукина

«29» _____ 2020 г.



От работников

Представитель трудового коллектива

Н.А.Ганихина

«_____» _____ 2020 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

Муниципального автономного образовательного учреждения

«Ярковская средняя общеобразовательная школа»

от 28 февраля 2018 года

Приняты комиссией по изменению коллективного договора от 29 июня 2020 года
(протокол № 2)

*Принято
Оператор ГАУ ТО, МФЦ
Ярковский р-н
Щукина Еверлана
Юрьевна
09.07.2020*

с.Ярково

В целях приведения коллективного договора в нормативное состояние

1. Раздел 5 Пункты 5.1.2, 5.1.7 дополнить в следующей редакции:

5.1.2 Для библиотекаря устанавливается пятидневная 36 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями;

5.1.7 При 40 - часовой рабочей неделе: начало рабочего дня в 8.00 часов продолжительностью ежедневной работы – 8 часов при пятидневной рабочей неделе, 6,6 часов при шестидневной рабочей неделе;

2. Раздел 4 Пункт 4.3.1 изложить в следующей редакции:

4.3.1 Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст.170 ТК РФ, а так же:

- работникам, имеющим стаж работы в учреждении более 10 лет;
- лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей – инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года.

3. Раздел 7 дополнить пунктами 7.3.6, 7.3.7 следующего содержания:

7.3.6 Предоставление отпуска с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы в следующих случаях (ст. 185 ТК РФ, 185.1):

- работникам на время прохождения медицинского осмотра, обязанным в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр;
- работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья в количестве 1 (одного) рабочего дня один раз в три года;
- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья в количестве 2 (двух) рабочих дней один раз в год;

7.3.7 Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

4. Изменения вступают в силу с 30 июня 2020 года.